

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Rymanowie za 2025 rok

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Rymanowie.

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego Uchwałą 218/2014 KNF, stanowią zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji nadzorowanej, w tym relacje z udziałowcami i klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji, a także zasad współdziałania organów statutowych.

Ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Rymanowie przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Zespół zarządzania ryzykami i analiz, Stanowisko ds. zgodności oraz raporty z przeprowadzonych testowań (kontroli wewnętrznej).

W wyniku przeglądu stwierdzono, że:

- 1) Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki ładu korporacyjnego i wewnętrznego w Banku Spółdzielczym w Rymanowie”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku. Zasady te zostały zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Banku.
- 2) Polityka ładu korporacyjnego i wewnętrznego stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
- 3) Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów nadzorczych.
- 4) Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
- 5) Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego. Bank wdrożył przejrzyste zasady wnoszenia reklamacji.
- 6) Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem. Struktura organizacyjna została zamieszczona na stronie internetowej Banku.
- 7) Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku. Zapisy zawarte w unormowaniach wewnętrznych dotyczących polityki wynagrodzeń zapobiegają eksponowaniu Banku na nadmierne ryzyko.

- 8) Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom. Udostępniana jest na stronie internetowej oraz w formie papierowej w Centrali Banku.
- 9) Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.
- 10) Praca Zarządu opiera się o zasady określone przepisami prawa, rekomendacje nadzorcze oraz regulacje wewnętrzne. Zarząd podejmując działania kieruje się bezpieczeństwem funkcjonowania Banku. Wszyscy członkowie Zarządu posiadają niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie do wypełniania powierzonych im funkcji.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Rada Nadzorcza na podstawie przeprowadzonego przeglądu ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank w 2025 roku zapisów Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Rymanów, 29.04.2026r.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rymanowie

1. Ryszard Bęben
2. Janusz Czubski
3. Ryszard Krukar
4. Grzegorz Nowak
5. Stanisław Piwowarczyk
6. Franciszek Rajchel
7. Marcin Starzycki

- Ry 39 bca
 - Rajchel
 - Krukar
 - Nowak
 - Piwowarczyk
 - Rajchel
 - Starzycki